



## IMPRESA LOCALIZZATA IN UN'UNICA REGIONE

L'impresa localizzata in un'unica Regione procede all'assunzione diretta dell'apprendista. Entro 30 giorni dalla stipulazione del contratto l'impresa dovrà definire il piano formativo individuale. Entro detto termine l'impresa potrà decidere se:

**1**

Erogare la formazione all'interno dell'azienda (anche solo in parte)

**2**

Erogare la formazione all'esterno dell'azienda e richiedere la verifica del piano formativo individuale

**3**

Erogare la formazione all'interno dell'azienda (anche solo in parte) e richiedere la verifica del piano formativo individuale.

**Ipotesi 1**



invia all'EBT il solo allegato 2

**Ipotesi 2**



invia all'EBT gli allegati 3, 5

ricevuto il parere di conformità (allegato 6), eroga la formazione prevista dall'accordo di riordino del 17 aprile 2012 **senza alcun impegno formativo ridotto** (cfr. Interpello del Ministero del Lavoro nr. 34/2012 del 19 ottobre 2012 sulla durata della formazione)

**Ipotesi 3**



invia all'EBT gli allegati 2, 3 e 5

ricevuto il parere di conformità (allegato 6), eroga la formazione prevista dall'accordo di riordino del 17 aprile 2012 **senza alcun impegno formativo ridotto** (cfr. Interpello del Ministero del Lavoro nr. 34/2012 del 19 ottobre 2012 sulla durata della formazione)

**Si ricorda che in assenza del libretto formativo, lo svolgimento della formazione potrà essere attestato compilando la scheda formativa (allegato 1) così come previsto dal CCNL Turismo.**



## Allegato 2

SPETT.LE

ENTE BILATERALE

TERRITORIALE DEL TURISMO

INDIRIZZO

CITTÀ

---

Oggetto: autocertificazione della capacità formativa ai sensi del CCNL Turismo.

Il/la sottoscritto/a ..., rappresentante dell'azienda ..., con sede in ..., via ..., consapevole del valore delle proprie dichiarazioni, ed in particolare che: "In caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro (...) il datore di lavoro è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento, con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione." (articolo 7, comma 1, decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167); ai fini dell'erogazione agli apprendisti in forza della formazione secondo quanto previsto dall'articolo 6 dell'Accordo per la disciplina contrattuale dell'apprendistato nel settore turismo ai sensi del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167 del 17 aprile 2012;

dichiara che,

1) con riferimento alla predetta azienda, sussistono tutti i requisiti richiesti dal predetto Accordo e dal CCNL Turismo, ed in particolare:

a) è individuato un referente per la formazione, in possesso di titolo di studio secondario oppure idonea posizione aziendale e almeno due anni di documentata esperienza professionale coerente con le competenze indicate nel piano formativo individuale;

b) i profili professionali attivati rientrano tra quelli individuati nell'Accordo 17 aprile 2012;

c) verrà compilata, per ogni apprendista, una scheda formativa secondo il modello individuato dall'Accordo 17 aprile 2012;

2) l'azienda applica integralmente le disposizioni del CCNL Turismo 20 febbraio 2010, ed in particolare quelle relative ad assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare, enti bilaterali e formazione continua, che costituiscono condizione necessaria per l'utilizzo degli strumenti previsti dal Regolamento sull'apprendistato professionalizzante nel settore Turismo.

In fede.

luogo e data

timbro e firma





## contenuti formativi

### COMPETENZE TRASVERSALI

Per quanto riguarda la formazione di base e trasversale si fa riferimento all'accordo regionale del 23 aprile 2012 sottoscritto tra Regione Veneto e Parti Sociali; specificatamente:

- all'art. 2 "Offerta Formativa Pubblica", comma 2° ove si prevede che tale formazione sia erogata da Enti formativi accreditati presso la Regione Veneto e realizzata con il contributo pubblico nei limiti delle risorse annualmente disponibili;
- all'art. 3 "Caratteristiche della formazione di base e trasversale"
- all'art. 4 "Articolazione della formazione di base e trasversale"..

### COMPETENZE TECNICO – PROFESSIONALI INDICATE DAL CCNL TURISMO 20 FEBBRAIO 2010

Ferme restando le competenze contenute nell'Accordo del 20 FEBBRAIO 2010 sull'apprendistato il datore di lavoro individua specifiche competenze di settore, di area e di profilo in base alla qualifica professionale che l'apprendista dovrà conseguire al termine del periodo di apprendistato considerando anche eventuali competenze acquisite in virtù di precedenti esperienze professionali o di studio.

#### Articolazione della formazione:

Ore di formazione professionalizzante (n° complessivo di ore): \_\_\_\_\_

**AREA DI ATTIVITA'**: \_\_\_\_\_

#### COMPETENZE DI SETTORE:

Area di contenuto:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

#### COMPETENZE DI AREA

Area di contenuto:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

#### COMPETENZE DI PROFILO

Area di contenuto:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

**MODALITA' PER L'EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE**

(barrare le caselle corrispondenti)

- 1. Formazione teorica in aula
- 2. e-Learning
- 3. On the Job
- 4. Tele-Affiancamento
- 5. Video-comunicazione da remoto
- 6. Affiancamento
- 7. Action learning

è stata richiesta la verifica del piano formativo all' EBT / EBNT:  SI  NO

Il presente piano formativo individuale, redatto secondo le disposizioni del decreto legislativo n. 167 del 2011, del CCNL Turismo 20 febbraio 2010 e dell'accordo per la disciplina contrattuale dell'apprendistato nel settore turismo del 17 aprile 2012 potrà essere aggiornato – fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire – in relazione all'evoluzione della normativa applicabile e ai cambiamenti tecnologici, organizzativi e produttivi dell'impresa.

luogo |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

data |\_|\_|\_| / |\_|\_|\_| / |\_|\_|\_|

l'Apprendista

(firma)

il Datore di lavoro

(timbro e firma)



**Allegato 5**

SPETT.LE ENTE BILATERALE  
TERRITORIALE DEL TURISMO  
Via \_\_\_\_\_

Luogo e data, \_\_\_\_\_

**Oggetto: Richiesta parere di conformità piano formativo individuale**

L'impresa \_\_\_\_\_, rappresentata da \_\_\_\_\_,  
in qualità di procuratore/legale rappresentante dell'impresa con sede legale/amministrativa in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ CF/P.IVA \_\_\_\_\_,

CHIEDE

il rilascio del parere di conformità, ai sensi del D.Lgs 167/2011 e in attuazione dell'Accordo per la disciplina dell'apprendistato nel settore turismo sottoscritto il 17 aprile 2012, per i seguenti n° \_\_\_\_\_ piani formativi individuali:

NOME COGNOME APPRENDISTA	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO INQUADRAMENTO	DURATA APPRENDISTATO	IMPEGNO FORMATIVO MEDIO ANNUO

A tal fine dichiara che:

1) Il proprio comparto di appartenenza è:

- pubblici esercizi       alberghi       complessi turistici –  
ricettivi dell'aria aperta       imprese di viaggi e  
turismo

2) applica integralmente le disposizioni del CCNL Turismo 20 febbraio 2010, ed in particolare quelle relative: ad assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare, formazione continua;

3) versa all'EBT regolarmente il contributo nella misura stabilita dal CCNL Turismo e dagli eventuali accordi territoriali;

4) è a conoscenza che il parere di conformità rilasciato resta valido fino ad eventuale modifica degli elementi e dei requisiti aziendali indicati nella presente domanda;

**Si allegano, alla presente domanda, i piani formativi individuali relativi agli apprendisti indicati nella tabella sopra riportata.**

Distinti saluti

L'IMPRESA  
Il legale rappresentante







